

Clemens Baumgartner

LEADERSHIP & TEAM COACH

Baumgartner-Coaching GmbH

Jordanstr. 19, 82515 Wolfratshausen

0176 55054926

info@baumgartner-coaching.de

www.baumgartner-coaching.de



Ich unterstütze Unternehmen, Führungskräfte und Teams in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, Führung wirksam zu gestalten, Zusammenarbeit zu verbessern und Organisationen so auszurichten, dass klare Verantwortlichkeiten, bessere Entscheidungen und eine nachhaltige Leistungsfähigkeit entstehen.

Dabei verbinde ich Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung sowie Coaching und Moderation in einem integrierten Ansatz.

Qualifikation

Studium / Ausbildung

• Zertifizierter Coach DCV	Deutscher Coaching Verband DCV
• Systemischer Coach	KompetenzZentrum Coaching, München
• Teamentwickler / Team Coach	Competence-on-top
• Trainer	Competence-on-top
• Business Facilitator / Moderator	Competence-on-top
• MODERATIO Business Moderator (MBM) [®]	Akademie MODERATIO
• PSM I – Professional Scrum Master I	scrum.org
• Brainlog – Mental Coaching	Brainlog Akademie
• Dipl. Ing. (FH) Maschinenbau & Verfahrenstechnik	Hochschule Konstanz

20 Jahre als Führungskraft und Manager

- Bereichsleiter für Führungskräfte & Projektleiter
- Leiter für den Aufbau einer Niederlassung in USA
- Abteilungsleiter für Experten und Ingenieure
- Teamleiter für globale Projekt-Teams

13 Jahre als Coach für

- Führungskräfte, Executives & Unternehmer
- Experten und Fachkräfte
- Team-Entwicklung
- Business Moderation

Beruflicher Hintergrund

Mehr als 20 Jahre Führungserfahrung in internationalen Industrieunternehmen, unter anderem in leitenden Funktionen im Engineering- und Projektumfeld mit Erfahrung in:

- Aufbau und Entwicklung von Organisationen (u. a. internationale Standorte)
- Führung von Experten- und Projektteams
- Steuerung komplexer Projekte und Veränderungsprozesse

Seit 2016 tätig als selbstständiger Leadership Coach und Organisationsbegleiter mit Fokus auf Führungskräfte-, Team- und Organisationsentwicklung. Seit 2024 Geschäftsführer der Baumgartner-Coaching GmbH.

Arbeitsweise

Meine Arbeit ist strukturiert, systemisch und praxisorientiert. Je nach Auftrag umfasst sie typischerweise folgende Schritte:

- Klärung von Anliegen und Zielsetzung mit Auftraggeber und Beteiligten
- Analyse der Ausgangssituation und relevanter Rahmenbedingungen
- Konzeption geeigneter Maßnahmen und Formate
- Durchführung von Coaching, Workshops oder Entwicklungsformaten
- Reflexion und Sicherung der Ergebnisse

Zusammenarbeit

Die Zusammenarbeit beginnt in der Regel mit einem Vorgespräch zur Klärung des Anliegens, der Zielsetzung sowie der organisatorischen Rahmenbedingungen.

Auf dieser Basis entwickle ich ein strukturiertes Vorgehen und ein maßgeschneidertes Konzept, das inhaltlich, methodisch und organisatorisch auf die jeweilige Situation abgestimmt ist. Dies umfasst auch eine transparente Angebots- und Preisgestaltung.

Die Umsetzung erfolgt in Form von Coaching, Workshops oder Entwicklungsformaten und wird eng mit dem Auftraggeber abgestimmt.

Ziel ist es, konkrete Veränderungen in Führung, Zusammenarbeit und Organisation zu erreichen und diese nachhaltig zu verankern.

Zum Abschluss werden Ergebnisse reflektiert und weitere Entwicklungsschritte abgeleitet.

Leistungsfelder

Meine Arbeit umfasst fünf miteinander verbundene Leistungsbereiche in der Entwicklung von Organisationen, Führungskräften und Teams:



1. Organisationsentwicklung & Transformation

Begleitung von Organisationen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen mit Fokus auf Struktur, Führung und Zusammenarbeit.

Ziel ist es, Organisationsstrukturen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswege so zu klären und auszurichten, dass Zusammenarbeit effektiv funktioniert und Veränderungsprozesse nachhaltig umgesetzt werden.

Typische Einsatzanlässe:	Schwerpunkte:
<ul style="list-style-type: none">• Reorganisationen oder strukturelle Veränderungen• Wachstumsphasen und steigende Komplexität• Einführung neuer Führungs- oder Zusammenarbeitsmodelle• Optimierung von bereichsübergreifender Zusammenarbeit• Klärung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswegen	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung und Weiterentwicklung von Organisationsstrukturen• Begleitung von Transformationsprozessen• Optimierung von Prozessen und Schnittstellen• Konzeption und Moderation von Strategie- und Organisationsworkshops

2. Führungskräfte-Coaching (Executive & Einzelcoaching)

Individuelle Begleitung von Führungskräften zur Reflexion, Weiterentwicklung und Stärkung der persönlichen Wirksamkeit.

Ziel ist es, Führungskräfte in ihrer Entscheidungsfähigkeit zu stärken, Klarheit in ihrer Rolle zu schaffen und ihre Wirksamkeit im Führungsalltag nachhaltig zu erhöhen.

Typische Einsatzanlässe:	Inhalte (Auszug):
<ul style="list-style-type: none">• Übernahme einer neuen Führungsrolle• Vorbereitung auf nächste Karriereschritte• Anspruchsvolle Führungssituationen oder Konflikte• Erhöhte Anforderungen durch Veränderungsprozesse• Bedarf an Sparring bei komplexen Entscheidungen	<ul style="list-style-type: none">• Rollenklärung und Führungsverständnis• Entscheidungsfindung und Umgang mit Verantwortung• Kommunikation und Mitarbeitergespräche• Konfliktklärung• Selbstführung und persönliche Wirksamkeit

3. Führungskräfte-Seminare & Trainings

Konzeption und Durchführung von strukturierten Lernformaten zur Entwicklung von Führungskompetenzen als Präsenzseminare, Inhouse-Trainings oder Modulare Entwicklungsprogramme

Typische Einsatzanlässe:	Inhalte (Auszug):
<ul style="list-style-type: none">• Aufbau von Führungskompetenzen bei Nachwuchsführungskräften• Weiterentwicklung bestehender Führungsteams• Einführung einheitlicher Führungsgrundsätze• Begleitung interner Entwicklungsprogramme• Qualifizierung im Rahmen von Veränderungsprozessen	<ul style="list-style-type: none">• Selbstmanagement und Selbstreflexion• Grundlagen wirksamer Führung• Zeit- und Stressmanagement• Entwicklung eines eigenen Führungsstils• Kommunikation und Gesprächsführung• Mitarbeiterführung und Motivation• Konfliktmanagement• Zusammenarbeit und Rollenverständnis• Stakeholder und Change Management

4. Teamentwicklung & Team Coaching

Begleitung von Teams zur Verbesserung von Zusammenarbeit, Klarheit und Leistungsfähigkeit.

Typische Einsatzanlässe:	Schwerpunkte:
<ul style="list-style-type: none">• Neue Teamzusammensetzungen oder Umstrukturierungen• Klärungsbedarf bei Rollen und Verantwortlichkeiten• Spannungen oder Konflikte im Team• Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation• Begleitung von Projekt- oder Führungsteams	<ul style="list-style-type: none">• Klärung von Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten• Entwicklung von Teamzielen sowie Vision und Mission• Verbesserung von Kommunikation und Abstimmung• Begleitung von Konfliktklärungen• Förderung von Feedback- und Lernkultur• Moderation von Team-Workshops und Retrospektiven

5. Business Moderation

Konzeption und Moderation von Workshops und Arbeitsformaten in unterschiedlichen Kontexten.

Typische Einsatzanlässe:	Einsatzbereiche:
<ul style="list-style-type: none">• Strategie- und Entscheidungsworkshops• Bereichs- und Teamklausuren• Moderation in Veränderungsprozessen• Strukturierung komplexer Themen und Entscheidungsprozesse• Bedarf an neutraler externer Moderation	<ul style="list-style-type: none">• Strategie-Workshops• Team- und Bereichsklausuren• Großgruppenformate• Entscheidungs- und Abstimmungsprozesse

Ausgewählte Projekterfahrungen und typische Einsatzfelder

(teilweise unter Vertraulichkeitsvereinbarungen)

1. Entwicklung und Begleitung von Führungskräften

- Executive Coaching von Geschäftsführern, Bereichs- und Abteilungsleitern
- Sparring in anspruchsvollen Entscheidungs- und Veränderungssituationen
- Entwicklung von Nachwuchsführungskräften und Talenten

Branchen und Kunden:

Industrie, Luftfahrt, IT, Logistik, Finanzdienstleistung, Gesundheitswesen, Start-ups, Pharma
(u. a. Airbus, Giesecke+Devrient, DACHSER, WWK Lebensversicherung a.G., Bauer AG)

2. Konzeption und Durchführung von Führungskräfteprogrammen

- Entwicklung und Durchführung von Inhouse-Seminaren und Trainings
- Begleitung von Talent- und Entwicklungsprogrammen
- Durchführung modularer Seminarreihen zu Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Branchen und Kunden:

Weiterbildung, Industrie, Mittelstand, Beratung, IT
(u. a. BORA, Management Forum Starnberg, Verband Druck und Medien Bayern e. V., Studierendenwerk, POELLATH, Consilio GmbH)

3. Teamentwicklung und Team-Coaching in komplexen Umfeldern

- Entwicklung von Projekt- und Führungsteams
- Begleitung internationaler und interdisziplinärer Teams
- Durchführung von Team-Workshops zur Verbesserung von Zusammenarbeit und Kommunikation

Kontext:

Industrie, Anlagenbau, IT, Bau, Sonderbau
(u. a. Linde GmbH, Siempelkamp, SKAN AG, Compoin, SFC Energy AG)

Typische Themen:

Rollenklärung, Konfliktklämung, Schnittstellen, Teamstruktur

4. Begleitung von Organisations- und Veränderungsprozessen

- Unterstützung bei strukturellen Veränderungen und Reorganisationen
- Moderation von Strategie- und Organisationsworkshops
- Einführung und Weiterentwicklung von Arbeits- und Führungsmodellen
- Begleitung von Transformationsprozessen, auch im internationalen Kontext

Kontext:

Industrie, Anlagenbau, internationale Organisationen
(u. a. Linde GmbH, EMPIRA, VÄTH&SCHMIDT,)

5. Moderation von Workshops und Entscheidungsprozessen

- Moderation von Strategie- und Bereichsklausuren
- Strukturierung komplexer Themen und Entscheidungsprozesse

- Begleitung von Veränderungs- und Abstimmungsprozessen

Kontext:

Industrie, Dienstleistung, Mittelstand, Pharma

(u. a. BORA, OPTIMA, Websline, Focus Asset, Bauwerk)