

Clemens Baumgartner

FÜHRUNGSKRÄFTE UND TEAM COACH

Jordanstr. 19, 82515 Wolfratshausen
0176 55054926
info@coachingyou.eu
www.baumgartner-coaching.de



MEINE MISSION!



Als Leadership Coach inspiriere und fördere ich erfolgreich Führungskräfte, Nachwuchskräfte und Teams, sowie Menschen, die Verantwortung für sich und andere übernehmen und stetig an Herausforderungen wachsen wollen.

QUALIFIKATION

Studium / Ausbildung

• Zertifizierter Coach DCV	Deutscher Coaching Verband DCV
• Systemischer Coach	KompetenzZentrum Coaching, München
• MODERATIO Business Moderator (MBM) [®]	Akademie MODERATIO
• PSM I – Professional Scrum Master I	scrum.org
• Brainlog – Mental Coaching	Brainlog Akademie
• Dipl. Ing. (FH) Maschinenbau & Verfahrenstechnik	Hochschule Konstanz

ERFAHRUNG

20 Jahre als Führungskraft

- Bereichsleiter für Führungskräfte & Projektleiter
- Leiter für den Aufbau einer Niederlassung in USA
- Abteilungsleiter für Experten und Ingenieure
- Teamleiter für globale Projekt-Teams

10 Jahre als Coach für

- Führungskräfte, Executives & Unternehmer
- Experten und Fachkräfte
- Team-Entwicklung
- Business Moderation

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache) / English

FÜHRUNGSKRÄFTE COACHING

Mein Führungskräfte Coaching gliedert sich in drei Bereiche:

Grundkompetenz des Führens	Persönlichkeitsentwicklung	Charismatische Führungskraft
<ul style="list-style-type: none">• Situativer Führungsstil• Richtig Delegation• Perfektes Zeitmanagement• Effektive Besprechungen• Konflikt erkennen und klären• Mitarbeiter Gespräche führen• Entscheidungsfindung• Mitarbeiter Motivation	<ul style="list-style-type: none">• Authentizität• Souveränität• Vertrauen• Werte und Kompetenzen• Einzigartigkeit - USP• Selbstbewusstsein• Selbstvertrauen• Selbstsicherheit	<ul style="list-style-type: none">• Persönliche Ausstrahlung• Begeisterungsfähigkeit• Inspiration• Empathie• Aktives Zuhören• Wertschätzung• Vision und Mission• Achtsamkeit

TEAM COACHING UND ENTWICKLUNG

- Klärung von Werten, Rollen, Aufgaben und Verantwortungen
- Optimierung der Teamrollen
- Prozesse und Schnittstellen optimieren
- Vision und Mission ermitteln oder vermitteln

Soziale Aspekte der Teamentwicklung

- WIR Gefühl und Team Spirit erzeugen
- Verständnis für Diversität und Unterschiedlichkeit schaffen
- Zusammenarbeit im Team fördern
- Fähigkeit zur Kooperation und Kollaboration verbessern
- Konfliktlösungs-Strategien erlernen
- Gruppendynamik verstehen und steuern lernen
- Kommunikation verbessern (Klarheit, Eineindeutigkeit und Regeln)
- Feedback lernen und gezielt anwenden
- Besprechungen optimieren (Inhalte und Ablauf)

Methoden der Team Coachings

- spielerisches Kennenlernen auf persönlicher Ebene
- Vertrauensbildungs-Übungen
- Erwartungshaltungen
- Wertschätzungs-Übungen
- Maßgeschneiderte Team Spiele und Übungen oder Rollenspielen
- Retrospektiven und Perspektiven aus verschiedenen Blickwinkeln
- Achtsamkeitsübungen und Resilienz
- Improtheater
- LEGO Serious Play
- Innovation durch Design Thinking

COACHING FORMATE

- Einzelcoaching (in Präsenz oder virtuell)
- Team Coaching (in Präsenz, virtuell oder hybrid)

ARBEITSWEISE

- strukturiert, systematisch & analytisch
- systemisch (alle Aspekte berücksichtigend)
- prozessorientiert (klarer Ablauf)
- ziel & lösungsorientiert
- humorvoll fordernd
- pragmatisch
- effizient & effektiv
- visualisierend